

1/41


Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области
Областное государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Шебекинский техникум промышленности и транспорта»

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДЕНО

Представитель работников
ОГАПОУ «ШТПТ»

Приказом директора
ОГАПОУ «ШТПТ»

 Н.И. Красников

от «09» сентября 2019 г.

«06» сентября 2019 г.

№ 461/05-02

ПОЛОЖЕНИЕ

**о применении инструментов поощрения
работников Областного государственного
автономного профессионального
образовательного учреждения
«Шебекинский техникум
промышленности и транспорта»
за ведение здорового образа жизни**

1. Общие положения

1.1. Положение о применении инструментов поощрения работников Областного государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Шебекинский техникум промышленности и транспорта» за ведение здорового образа жизни (далее – Положение, Учреждение) разработано в соответствии с письмом Управления профессионального образования Департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области от 21.11.2019 г. № 3-1-82/6248 «О направлении информации» и на основании:

- Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Трудового кодекса Российской Федерации;
- Федерального закона от 21.11.2011 г. N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- Федерального закона от 04.12.2007 г. N 329-ФЗ "О физической культуре и спорте в Российской Федерации";
- Федерального закона от 23.02.2013 г. N 15-ФЗ "Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака";
- Концепции осуществления государственной политики противодействия потреблению табака и иной никотинсодержащей продукции в Российской Федерации на период до 2035 года и дальнейшую перспективу, утверждённой Распоряжением Правительства Российской Федерации от 18.11.2019 г. N 2732-р;
- Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.03.2012 г. N 181н "Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков";
- Плана мероприятий ("дорожная карта") по пропаганде здорового образа жизни на территории Белгородской области, утверждённого распоряжением Губернатора Белгородской области от 15 декабря 2015 г. N 723-р;

1.2. Настоящее Положение направлено на развитие физической культуры и спорта среди работников Учреждения и пропаганды среди них здорового образа жизни.

2. Мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта в Учреждении

2.1. Учреждение реализует следующие мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта среди работников Учреждения:

- 1) создание работникам условий для занятий физической культурой и спортом, проведение физкультурных, спортивных, реабилитационных и других связанных с занятиями граждан физической культурой и спортом мероприятий;

2) предоставление работникам Учреждения и членам их семей возможности использовать объекты спорта, спортивное оборудование и инвентарь Учреждения в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения;

3) организация и проведение в Учреждении физкультурных и спортивных мероприятий; в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО);

4) организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий на спортивных объектах Учреждения;

5) приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря Учреждения;

6) устройство новых и (или) реконструкция имеющихся в Учреждении помещений и площадок для занятий спортом;

7) создание и развитие в Учреждении физкультурно-спортивных клубов, организованных в целях массового привлечения работников Учреждения к занятиям физической культурой и спортом;

9) другие мероприятия в соответствии с рекомендациями федеральных органов исполнительной власти, органов государственной власти Белгородской области, Учредителя Учреждения, органов местного самоуправления Шебекинского городского округа, а также структурных подразделений Учреждения и профсоюзной организации Учреждения.

3. Ограничение потребления табака работниками Учреждения

3.1. В целях предупреждения возникновения заболеваний, связанных с воздействием окружающего табачного дыма и потреблением табака, сокращения потребления табака, а также для предотвращения воздействия окружающего табачного дыма на здоровье человека на территории Учреждения запрещается курение табака.

3.2. В сфере охраны здоровья работников и обучающихся Учреждения от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака работники Учреждения имеют право на:

1) благоприятную среду жизнедеятельности без окружающего табачного дыма и охрану здоровья от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака;

2) получение в соответствии с законодательством Российской Федерации информации о мероприятиях, направленных на предотвращение воздействия окружающего табачного дыма и сокращение потребления табака;

3) осуществление общественного контроля за реализацией мероприятий, направленных на предотвращение воздействия окружающего табачного дыма и сокращение потребления табака.

3.3. В сфере охраны здоровья работников и обучающихся Учреждения от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака работники Учреждения обязаны:

1) соблюдать нормы законодательства в сфере охраны здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака;

2) заботиться о формировании у несовершеннолетних обучающихся Учреждения отрицательного отношения к потреблению табака, а также о недопустимости их вовлечения в процесс потребления табака;

3) не осуществлять действия, влекущие за собой нарушение прав других работников Учреждения и обучающихся Учреждения на благоприятную среду жизнедеятельности без окружающего табачного дыма и охрану их здоровья от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака.

4. Перечень инструментов поощрения работников Учреждения за ведение здорового образа жизни

4.1. В Учреждении применяются следующие инструменты поощрения работников Учреждения за ведение здорового образа жизни:

1) торжественное награждение победителей и призеров спортивно-массовых мероприятий почетными грамотами (дипломами), вручение в торжественной обстановке значков за сдачу комплекса ГТО и т.п.;

2) освещение спортивных соревнований и их победителей (призеров) на официальном сайте Учреждения.

3) предоставление один раз в год дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 3-х дней за отсутствие у работника Учреждения в течение календарного года периодов временной нетрудоспособности (за исключением случаев ухода за больным членом семьи, в том числе за больным ребенком, ухода за ребенком в возрасте до 3 лет или ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет, протезирования, осуществляемого в рамках оказания медицинской помощи в стационарных условиях протезно-ортопедической организации, карантина, а также случаев нетрудоспособности, связанной с полученными травмами, трудовым увечьем или профессиональным заболеванием) –

4) премирование в сумме 5 000 рублей за счёт экономии фонда оплаты труда один раз за всё время работы в Учреждении работника Учреждения, потреблявшего табак, но решивший прекратить потребление табака, если он прекратил потребление табака и не употреблял его в течение одного календарного года, что должно быть подтверждено письменно минимум пятью работниками Учреждения;

5) единовременная выплата работникам Учреждения, сдавших нормы ГТО, за счёт экономии фонда оплаты труда премии в следующих размерах за сдачу комплекса ГТО:

- на золотой значок – 2 000 рублей;
- на серебряный значок – 1 000 рублей;
- на бронзовый значок – 700 рублей.

5. Заключительные положения.

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с даты его утверждения приказом директора Учреждения действует вплоть до его отмены.

5.2. Изменения и (или) дополнения в настоящее Положение вносятся при изменении действующего законодательства Российской Федерации и (или) Белгородской области, а также в случае иной необходимости.

5.3. Внесение изменений и (или) дополнения в настоящее Положение осуществляются путем подготовки проекта изменений и (или) дополнений в действующее Положение или проекта Положения в новой редакции.

5.4. До внесения необходимых изменений и (или) дополнения настоящее Положение действует в части, не противоречащей действующему законодательству Российской Федерации и Белгородской области.

5.5. Текст настоящего Положения размещается в электронном виде на официальном сайте Учреждения.

5.6. Оригинал настоящего Положения хранится в Учреждении.

Проект положения разработал:

юриисконсульт



В. В. Ежелев